MINISTERE DE L'EMPLOI
ET DE LA PROTECTION SOCIALE

MEPS

REPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIR
Union - Discipline - Travail

Le Ministre

N° 1351 /MEPS/CAB-00/CE-tna

Abidjan, le 06 JUIN 2023

NOTE EXPLICATIVE RELATIVE A LA MISE EN ŒUVRE DE L'ARRETE N°0050/MEPS/CAB DU 19 MAI 2023 PORTANT APPLICATION DU BAREME DES SALAIRES MINIMA CATEGORIELS CONVENTIONNELS

Dans le cadre de l'amélioration des conditions de vie et de travail des salariés du secteur privé, des négociations ont permis de parvenir à une revalorisation du barème des salaires minima catégoriels conventionnels de 2015 dont la mise en œuvre est rendue obligatoire par l'arrêté n°0050/MEPS/CAB du 19 mai 2023 portant application du barème des salaires minima catégoriels conventionnels.

Les employeurs, sur toute l'étendue du territoire national, sont tenus d'appliquer ce nouveau barème avec prise d'effet au 1er janvier 2023.

Cependant, les employeurs qui appliquent un barème égal ou supérieur au barème susmentionné ne sont pas tenus de faire une nouvelle augmentation des salaires minima catégoriels.

Toutefois, s'appuyant sur le point 7 de l'Accord de la Commission Indépendante Permanente de Concertation (CIPC) relatif aux modalités de négociation des minima catégoriels conventionnels, les employeurs pourraient, dans le cadre d'un dialogue interne et si l'entreprise en a la possibilité, faire un effort supplémentaire de revalorisation.

Le Ministre de l'Emploi et de la Protection Sociale

Me Adama KAMARA

• Cité Administrative, Tour A 12ème étage • Abidjan - Plateau
• Tél. : (+225) 27 20 23 92 80/41

MINISTERE DE L'EMPLOI
ET DE LA PROTECTION SOCIALE

MEPS

REPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE
Union - Discipline - Travail

ARRETE N° 0050 / MEPS/CAB du 19 MAI 2023 portant application du barème des salaires minima catégoriels conventionnels

LE MINISTRE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE,

Vu la Constitution ;

Vu la loi n° 2015-532 du 20 juillet 2015 portant Code du Travail ;

Vu le décret n° 2020-934 du 25 novembre 2020 fixant les attributions, l'organisation et le fonctionnement de la Commission Consultative du Travail ;

Vu le décret n°2022-269 du 19 avril 2022 portant nomination du Premier Ministre, Chef du Gouvernement ;

Vu le décret n°2022-270 du 20 avril 2022 portant nomination des Membres du Gouvernement ;

Vu le décret n°2022-301 du 04 mai 2022 portant attributions des Membres du Gouvernement ;

Vu le décret n° 2022-604 du 03 août 2022 portant organisation du Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale ;

Vu le décret n°2022-986 du 21 décembre 2022 portant revalorisation du Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti, en abrégé SMIG ;

Vu le rapport des négociations de la Commission Indépendante Permanente de Concertation relatives à la revalorisation des salaires minima catégoriels conventionnels du 06 avril 2023 ;

Vu le tableau récapitulatif des accords relatifs aux négociations sur les salaires minima catégoriels conventionnels du 02 mai 2023 ;

Vu l'avis de la Commission Consultative du Travail, objet du procès-verbal du 17 mai 2023 ;

République de Côte d'Ivoire
REPRODUCTION INTERDITE
A0000248

ARRETE :

Article 1 : Le barème des salaires minima catégoriels conventionnels est revalorisé par secteur d'activité ainsi qu'il suit :

N°	SECTEURS D'ACTIVITES	TAUX DE REVALORISATION	DATE DE PRISE D'EFFET
1	Banque	**18%**	1er janvier 2023
2	Assurance	**18%**	1er janvier 2023
3	Agricole, Elevage et Foresterie, Haras, entreprises de Marais salants, d'entretien et de mise en état des jardins	**11%**	1er janvier 2023
4	Production agricole	**11%** avec mesures exceptionnelles pour les ouvriers, à savoir maintien des écarts entre les catégories de la 2ème à la 5 A avec un abattement de 50%	1er janvier 2023
5	Entreprises pétrolières de distribution	**10%**	1er janvier 2023
6	Entreprises pétrolières d'exploration-production	**10%**	1er janvier 2023
7	Industrie polygraphique	**12%**	1er janvier 2023
8	Industrie mécanique – industrie alimentaire, des corps gras – industrie chimique, transport et autres, étendu au GIPAME pour ses emplois relevant de ce secteur	**12,5%**	1er janvier 2023
9	Industrie du bois	**12%**	1er janvier 2023
10	Commerce, Distribution, négoce et professions libérales, étendu au GIPAME pour ses activités relevant de ce secteur	**11%**	1er janvier 2023
11	Gens de maison	Taux flat de **14%** à l'exception de la **catégorie 2** *pour laquelle il est appliqué* **18%**	1er janvier 2023
12	Hôtellerie-Tourisme	**12%**	1er janvier 2023
13	Industrie textile	**13%**	1er janvier 2023
14	Dockers (Syndicats des Entreprises de Manutention des Ports Autonomes d'Abidjan et San-Pedro –	▪ **18%** pour les catégories 2, 3 et 4 ; ▪ **17%** pour la 5ème catégorie ;	1er janvier 2023

	Bureau de la Main d'œuvre Docker (SEMPA-BMOD))	▪ **15%** pour la catégorie 6A ; ▪ **9%** applicable à partir de la catégorie 6B	
15	Industrie de transformation de thon	**15%**	1er janvier 2023
16	Bâtiment, Travaux Publics et activités connexes	**15%**	1er janvier 2023
17	Sécurité Privée	▪ **20%** pour les catégories 2 et 3 ; ▪ **9%** de la 4ème à la 11ème catégorie	1er janvier 2023
18	Industrie du sucre	▪ **<u>Pour les ouvriers</u>** : Revaloriser les catégories en dessous du nouveau SMIG à 75 000 FCFA Les ouvriers étant payés à l'heure, le montant du SMIG horaire est de 432,7 FCFA. Créer des écarts de 1,5% entre les catégories et ce, de la 2ème catégorie à la catégorie 5A ; ▪ **11%** pour les autres catégories	1er janvier 2023
19	Instituts de recherche	▪ Taux flat **12,5%** **<u>Pour les manœuvres et ouvriers</u>** : ▪ **14%** pour les catégories 2 et 3A ; ▪ **14%** pour les conducteurs de véhicules automobiles de catégorie A	1er janvier 2023
20	Transport de fonds et valeurs	**10%**	1er janvier 2023
21	Auxiliaires du Transport	**9%**	1er janvier 2023
22	Transport aérien	**14%**	1er janvier 2023
23	Nettoyage et salubrité	**12%**	1er janvier 2023
24	Secteur Maritime : pêche fraîche	Taux flat **9%** : Grande Pèche, pêche au large et pêche côtière	

REPRODUCTION INTERDITE

		▪ **Pour les Novices pont et machine** : - **21%** applicable à la 4ème catégorie ; - **18%** applicable à la 5ème catégorie ; - **16%** applicable à la 6ème catégorie ; - **14%** applicable à la 7ème catégorie ; - **12%** applicable à la 8ème catégorie ; - **9%** pour les catégories 9 et 10 ; ▪ **Pour les Élèves officiers pont et machine** : Taux flat **9%**	1er janvier 2023
25	Secteur Education/Formation Confessionnel	**10%**	1er janvier 2023
26	Secteur Mines et Carrières	**12,5%**	1er janvier 2023
27	Secteur Education/Formation Enseignement privé Laïc	**Revalorisation du barème des salaires de 1992 comme suit :** ▪ 29 % pour la catégorie 2 ; ▪ Taux unique de 24% applicable de la 3ème à la 6ème catégorie	

Article 2 : Les augmentations octroyées par les entreprises à l'ensemble de leurs salariés depuis 2015 ainsi que les « à valoir » sur augmentations légales ou conventionnelles sont à prendre en compte dans l'application du nouveau barème.

Article 3 : Le champ d'application de ce nouveau barème des salaires s'étend aux secteurs non régis par la Convention Collective Interprofessionnelle du 20 juillet 1977.

Article 4 : Le présent arrêté abroge toutes dispositions antérieures contraires, notamment l'arrêté n°2015-855/MEMEASFP/ CAB du 30 décembre 2015 portant application du barème des salaires minima catégoriels conventionnels de 2015.

REPRODUCTION INTERDITE

Article 5 : Le présent arrêté sera enregistré, communiqué et publié dans le Journal Officiel de la République de Côte d'Ivoire et partout où besoin sera.

Fait à Abidjan, le 19 MAI 2023

Le Ministre de l'Emploi et de la Protection Sociale

Me Adama KAMARA

Ampliations :

-	Présidence de la République :	01
-	Cabinet du Premier Ministre :	01
-	Secrétariat Général du Gouvernement :	01
-	MEPS (CAB) :	01
-	Tous Ministères :	31
-	Patronat :	02
-	Organisations de travailleurs	05
-	Chrono / JORCI :	02

REPRODUCTION INTERDITE